

区分	内容
入職促進に向けた取組	<input checked="" type="checkbox"/> 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化 経営理念、事業目標に関しては年度初めに全スタッフへ説明会を実施し、行動目標を共有している。
	<input checked="" type="checkbox"/> 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築 自己啓発活動支援制度(研修費助成制度)を導入し、研修費・交通費・宿泊費の補助を行い、職員のスキルアップに努めている。
	<input checked="" type="checkbox"/> 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
	障害者の雇用の促進等に関する法律に沿った職員の新規採用、業務内容の配慮を行う。 全体的な業務バランス、配置を考え、適宜職員の採用を行い、業務負担の軽減に努めている。
	<input checked="" type="checkbox"/> 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施 高槻市と協同し、児童や地域住民への認知症への理解を深める活動に積極的に参加。地域での健康講座への職員の派遣、地域ケア会議への参加を行っている。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<input checked="" type="checkbox"/> エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度等導入 毎月の職場委員会・産業医面談等の実施。
	<input checked="" type="checkbox"/> 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保 半期ごとのスタッフ面談を実施し、スキルアップに向けた個人課題の確認と共有を実施。
両立支援・多様な働き方の推進	<input checked="" type="checkbox"/> 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備 関連法人にある企業主導型保育園を利用した子育て世代職員のサポートを行っている。
	<input checked="" type="checkbox"/> 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 非正規職員から正規職員への転換を推奨している。
	<input checked="" type="checkbox"/> 有給休暇が取得しやすい環境の整備 女性職員の生理休暇・全職員の有給休暇取得促進を積極的に取り入れている。
	<input checked="" type="checkbox"/> 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実 毎月の職場委員会・産業医面談等の実施。
腰痛を含む心身の健康管理	<input checked="" type="checkbox"/> 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 職員休憩室の設置・年次健康診断の実施・毎月の職場委員会・産業医面談等の実施。
	<input checked="" type="checkbox"/> 雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施 月に1度の部課長会時で管理職研修の実施
	<input checked="" type="checkbox"/> 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備 月に1度リスク委員会、防災委員会の開催と事故・感染対策・医療安全マニュアル・防災マニュアルの作成。防災訓練の実施。
生産性向上のための業務改善の取組	<input checked="" type="checkbox"/> 5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備 日々の清掃業務の徹底。
	<input checked="" type="checkbox"/> 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減 各種業務マニュアルの作成
やりがい・働きがいの醸成	<input checked="" type="checkbox"/> ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 始業開始時の朝礼と業務終了後の終礼を実施し、一日の振り返りを出勤スタッフで共有している。
	<input checked="" type="checkbox"/> 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施 高槻市と協同し、児童や地域住民への認知症への理解を深める活動に積極的に参加。地域での健康講座への職員の派遣、地域ケア会議への参加を行っている。
	<input checked="" type="checkbox"/> 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供 経営理念、事業目標に関しては年度初めに全スタッフへ説明会を実施し、行動目標を共有している。介護報酬改定時には部署内で情報共有を実施。
	<input checked="" type="checkbox"/> ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供 終礼時の利用者様の振り返りと、ご意見箱の設置による意見の聴取と、その共有を部署会議で実施。